

NOTĂ DE FUNDAMENTARE

04.12.2018
Execuție
Elo
negotiu

Secțiunea 1 Titlul prezentului act normativ

HOTĂRÂRE
pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată

Secțiunea a 2-a Motivul emiterii actului normativ

În conformitate cu articolul 164 din Legea nr.53/2003 - Codul muncii republicată, cu modificările și completările ulterioare, salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată, corespunzător programului normal de muncă, se stabilește prin hotărâre a Guvernului, după consultarea sindicatelor și a patronatelor.

La stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată s-au avut în vedere:

- art. 3 din Convenția Organizației Internaționale a Muncii nr. 131/1970 privind fixarea salariilor minime, ratificată de România în 1975;
- reducerea numărului persoanelor salariate aflate în risc de sărăcie și excluziune socială;
- îmbunătățirea ponderii salariului minim în salariul mediu, astfel încât raportul dintre aceste două salarii să se apropie de 50%, așa cum este în țările dezvoltate din Uniunea Europeană;
- prevederile Programului de Guvernare 2018-2020 privind stabilirea salariului de bază minim brut pe țară pentru perioada 2018-2020;
- factorii de ordin economic, inclusiv cerințele dezvoltării economice, productivitatea și interesul care există pentru a realiza și a menține un înalt nivel de folosire a forței de muncă;
- transferul contribuțiilor sociale obligatorii de la angajator la angajat, potrivit Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 79/2017 pentru modificarea și completarea Legii nr. 227/2015 privind Codul fiscal;
- modificarea art. 164 alin.(1) al Legii nr. 53/2003, Codul Muncii, republicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 345 din 18 mai 2011, cu modificările și completările ulterioare, respectiv introducerea posibilității de stabilire prin hotărâre a Guvernului a salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, diferențiat pe criteriile nivelului de studii, conform art. IV pct. 3 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 96/2018 privind prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea unor acte normative,

1. Descrierea situației actuale

În prezent, salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată este stabilit la 1.900 lei lunar, pentru un program complet de lucru de 166,666 ore, în medie pe lună în anul 2018, reprezentând 11,40 lei/oră, în conformitate cu prevederile Hotărârii Guvernului nr. 846/2017 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată.

2. Schimbări preconizate

Prin prezentul act normativ se propune ca salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată să fie majorat la 2.080 lei lunar începând cu data de 1 ianuarie 2019, ceea ce reprezintă o creștere de 9,47 % față de luna decembrie 2018.

În anul 2019 tariful orar este de 12,43 lei/oră pentru un program complet de lucru de 167,333 ore.

Începând cu data de 1 ianuarie 2019, pentru personalul încadrat pe funcții pentru care se prevede nivelul de studii superioare, cu vechime în muncă de cel puțin un an în domeniul studiilor superioare salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată, sumă stabilită în bani care nu include sporuri și alte adaosuri, se stabilește la 2.350 lei lunar, ceea ce reprezintă o creștere de 23,6 % față de luna decembrie 2018.

În anul 2019 tariful orar este de 14,044 lei/oră pentru un program complet de lucru de 167,333 ore.

În aplicarea prevederilor art.164 alin.(1²) din Legea nr.53/2003 – Codul muncii, republicată, începând cu 1 ianuarie 2019, toate drepturile și obligațiile stabilite potrivit legii se determină prin raportare la nivelul de 2080 lei al salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată.

3. Alte informații

Prin prevederile art. 139 alin. (1) din Legea nr. 53/2003 republicată – Codul muncii sunt stabilite zilele de sărbătoare legală în care nu se lucrează. Durata medie lunară a timpului de muncă, potrivit acestei legi, se modifică în mod corespunzător în funcție de calendarul anului respectiv și de distribuția zilelor de sărbătoare legală, față de zilele de repaus săptămânal.

Pentru anul 2019, durata medie lunară a timpului de muncă, determinată în condițiile Legii nr. 53/2003 republicată, este de 167,333 ore.

Secțiunea a 3-a

Impactul socio-economic al prezentului act normativ

1. Impactul macroeconomic

Se estimează totodată că majorarea propusă va avea efecte pozitive asupra creșterii economice prin stimularea ocupării, creșterii puterii de cumpărare a salariaților și reducerii muncii la negru.

1.¹ Impactul asupra mediului concurențial și domeniului ajutoarelor de stat

Prezentul act normativ nu se referă la acest subiect.

2. Impactul asupra mediului de afaceri

Nu este cazul.

2.¹ Impactul asupra sarcinilor administrative:

Nu este cazul

2.² Impactul asupra întreprinderilor mici și mijlocii:

A fost îndeplinită procedura privind efectuarea testului IMM, prevăzută de Legea nr. 346/2004 privind stimularea înființării și dezvoltării întreprinderilor mici și mijlocii.

În urma acestei consultări, urmează să fie emis avizul Grupului GEIEAN.

3. Impactul social

Prezentul act normativ are un impact social important, asigurând creșterea nivelului de trai și reducerea decalajelor sociale, precum și diferențierea salariului de bază pentru nivelul de studii superioare. Șocul pe piața muncii (asupra numărului mediu de salariați) este absorbit în întregime, iar competitivitatea sectorului concurențial nu este afectată.

4. Impactul asupra mediului

Prezentul act normativ nu se referă la acest subiect.

5. Alte informații

- 1) Total contracte până la salariul minim brut pe economie – 1.379.785 din care:
 - cu studii superioare (estimări) – 350.000 persoane
 - cu vechimea de peste 15 ani – 785.185 persoane
- 2) Diferența pentru salariul minim de 2080 lei – 1.029.785 persoane
- 3) Număr maxim de contracte pentru salariul minim (pentru cei cu studii superioare și vechime de peste 15 ani) de 2350 lei – 350.000 persoane

Secțiunea a 4-a

**Impactul financiar asupra bugetului general consolidat,
atât pe termen scurt, pentru anul curent, cât și pe termen lung (pe 5 ani)**

Indicatori	Anul curen t	Următorii 4 ani				Media pe 5 ani
		3 2019	4 2020	5 2021	6 2022	
1	2	3	4	5	6	7
1. Modificări ale veniturilor bugetare, plus/minus:						
2. Modificări ale cheltuielilor bugetare, plus/minus:						
3. Impact financiar , plus/minus, din care:						
4. Propuneri pentru acoperirea creșterii cheltuielilor bugetare						
5. Propuneri pentru a compensa reducerea veniturilor bugetare						
6. Calcule detaliate privind fundamentarea modificărilor veniturilor și/sau cheltuielilor bugetare	Impactul macroeconomic a fost inclus în valoarea și dinamica indicatorilor macroeconomici și sociali din Proгноza intermediară de vară 2018 , indicatori care stau la baza proiecțiilor veniturilor bugetare pentru anul 2019 .					

7. Alte informații	
Secțiunea a 5-a Efectele prezentului act normativ asupra legislației în vigoare	
1. Măsurile normative necesare pentru aplicarea prevederilor prezentului act normativ:	
a) acte normative în vigoare ce vor fi modificate sau abrogate, ca urmare a intrării în vigoare a proiectului de act normativ;	
Prin prezentul act normativ se abrogă Hotărârea Guvernului nr. 846/2017 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată.	
b) acte normative ce urmează a fi elaborate în vederea implementării noilor dispoziții.	
1¹. Compatibilitatea prezentului act normativ cu legislația în domeniul achizițiilor publice.	
a) impact legislativ - prevederi de modificare și completare a cadrului normativ în domeniul achizițiilor publice, prevederi derogatorii;	
Nu este cazul.	
b) norme cu impact la nivel operațional/tehnic - sisteme electronice utilizate în desfășurarea procedurilor de achiziție publică, unități centralizate de achiziții publice, structură organizatorică internă a autorităților contractante.	
Nu este cazul.	
2. Conformitatea prezentului act normativ cu legislația comunitară în cazul proiectelor ce transpun prevederi comunitare	
Prezentul act normativ nu se referă la acest subiect.	
3. Măsurile normative necesare aplicării directe a actelor normative comunitare	
Prezentul act normativ nu se referă la acest subiect.	
4. Hotărâri ale Curții de Justiție a Uniunii Europene	
Prezentul act normativ nu se referă la acest subiect.	
5. Alte acte normative și/sau documente internaționale din care decurg angajamente	
Prezentul act normativ nu se referă la acest subiect.	
6. Alte informații	
Secțiunea a 6-a Consultările efectuate în vederea elaborării prezentului act normativ	
1. Informații privind procesul de consultare cu organizații neguvernamentale, institute de cercetare și alte organisme implicate	
În data de 20 septembrie 2018 a avut loc ședința Consiliului Național Tripartit pentru Dialog Social, în cadrul căreia s-a stabilit că salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată în anul 2019 va fi de 2.050 lei.	
Proiectul a fost dezbătut împreună cu partenerii sociali, în ședința Comisiei de dialog social de la nivelul MMJS, în data de 9 noiembrie 2018.	
Nivelul salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată de 2.080 lei lunar și 2.350 lei lunar a fost stabilit în urma dezbaterilor cu partenerii sociali.	
2. Fundamentarea alegerii organizațiilor cu care a avut loc consultarea, precum și a modului în care activitatea acestor organizații este legată de obiectul proiectului de act normativ	
Actul normativ nu se referă la acest subiect.	

3. Consultările organizate cu autoritățile administrației publice locale, în situația în care proiectul de act normativ are ca obiect activități ale acestor autorități, în condițiile Hotărârii Guvernului nr.521/2005 privind procedura de consultare a structurilor asociative ale autorităților administrației publice locale la elaborarea proiectelor de acte normative.

Actul normativ nu se referă la acest subiect.

4. Consultările desfășurate în cadrul consiliilor interministeriale, în conformitate cu prevederile Hotărârii Guvernului nr. 750/2005 privind constituirea consiliilor interministeriale permanente

Actul normativ nu se referă la acest subiect

5. Informații privind avizarea de către:

- a) Consiliul Legislativ
- b) Consiliul Suprem de Apărare a Țării
- c) Consiliul Economic și Social
- d) Consiliul Concurenței
- e) Curtea de Conturi

Proiectul va fi avizat de către Consiliul Economic și Social și Consiliul Legislativ.

6. Alte informații

Nu este cazul.

Secțiunea a 7-a

Activități de informare publică privind elaborarea și implementarea prezentului act normativ

1. Informarea societății civile cu privire la necesitatea elaborării prezentului act normativ

Pentru proiectul de hotărâre a fost îndeplinită procedura stabilită prin Legea nr.52/2003 privind transparența decizională în administrația publică, republicată, cu modificările și completările ulterioare, fiind publicat pe site-ul Ministerului Muncii și Justiției Sociale în perioada 27.09.2018 - 07.11.2018.

Au fost întreprinse demersurile legale prevăzute de art. 7 alin.(1) și (2) din Regulamentul privind procedurile, la nivelul Guvernului, pentru elaborarea, avizarea și prezentarea proiectelor de documente de politici publice, a proiectelor de acte normative, precum și a altor documente, în vederea adoptării/aprobării, aprobat prin Hotărârea Guvernului nr.561/2009

2. Informarea societății civile cu privire la eventualul impact asupra mediului în urma implementării prezentului act normativ, precum și efectele asupra sănătății și securității cetățenilor sau diversității biologice

Prezentul act normativ nu se referă la acest subiect.

3. Alte informații

Nu este cazul.

Secțiunea a 8-a

Măsurile de implementare

1. Măsurile de punere în aplicare a prezentului act normativ de către autoritățile administrației publice centrale și/sau locale - înființarea unor noi organisme sau extinderea competențelor instituțiilor existente

Prezentul act normativ nu se referă la acest subiect.

2. Alte informații

Nu este cazul

Față de cele prezentate, a fost promovată prezenta Hotărâre a Guvernului pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată.

Ministrul muncii și justiției sociale

Marius Constantin BUDĂI

AVIZĂM FAVORABIL

**Ministrul pentru mediul de afaceri,
comerț și antreprenoriat,**

Ștefan – Radu OPREA

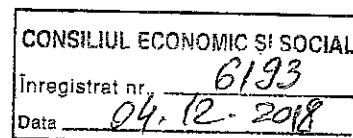
Ministrul finanțelor publice,

Eugen Orlando TEODOROVICI

Ministrul Justiției

Tudorel TOADER

GUVERNUL ROMÂNIEI



HOTĂRÂRE

pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată

În temeiul art. 108 din Constituția României, republicată, și al art.164 din Legea nr. 53/2003 – Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare,

Guvernul României adoptă prezenta hotărâre.

ART. 1

(1) Începând cu data de 1 ianuarie 2019, salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată, prevăzut la 164 alin. (1) din Legea nr. 53/2003 – Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare, se stabilește în bani, fără a include sporuri și alte adaosuri, la suma de 2.080 lei lunar, pentru un program normal de lucru în medie de 167,333 ore pe lună, reprezentând 12,43 lei/oră.

(2) Prin excepție de la prevederile alin.(1), începând cu data de 1 ianuarie 2019, pentru personalul încadrat pe funcții pentru care se prevede nivelul de studii superioare, cu vechime în muncă de cel puțin un an în domeniul studiilor superioare, salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată, fără a include sporuri și alte adaosuri, se majorează de la 2.080 lei la 2.350 lei lunar, pentru un program normal de lucru de 167,333 ore în medie pe lună, reprezentând 14,044 lei/oră.

ART.2

În aplicarea prevederilor art.164 alin.(1²) din Legea nr.53/2003 – Codul muncii, republicată, începând cu 1 ianuarie 2019, toate drepturile și obligațiile stabilite potrivit legii se determină prin raportare la nivelul de 2080 lei al salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată.

ART. 3

La data prevăzută la art. 1, Hotărârea Guvernului nr. 846/2017 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 950 din 29 noiembrie 2017, se abrogă.

PRIM-MINISTRU

Vasilica-Viorica DĂNCILĂ